



АССОЦИАЦИЯ
МЕНЕДЖЕРОВ

ФОРУМ

**БУДУЩЕЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
ПРОФЕССИЙ**

ТОП-МЕНЕДЖЕР: ВЗГЛЯД 360°

27 сентября 2022

ММПЦ «Россия сегодня», Зубовский бульвар, 4



Генеральный партнер



Партнер



Партнер секции

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

Рад приветствовать вас на площадке форума «Будущее управленческих профессий»!

Он проходит в четвертый раз. И да, он проходит в непростое время. Кажется, словосочетание «непростое время» употребляется сегодня настолько часто, что потеряло свою остроту и эмоциональную составляющую. Тем не менее, никогда в новейшей истории российской экономики не приходилось отвечать на столько вызовов. Еще никогда российским управленцам не требовался настолько высокий уровень оперативного реагирования.

Топ-менеджеры сегодня обязаны демонстрировать самые отточенные навыки управления. Ювелирное умение лавировать. В очереди стремительно меняющейся экономической повестки у многих из нас не хватает ресурсов отразиться действительность, чтобы найти точку опоры и двигаться дальше оптимальным путем.

Наш форум – это площадка, где в кругу коллег и единомышленников есть и возможность, и необходимость осмыслить происходящее, чтобы построить стратегию для личного и бизнес-развития. Несмотря на внешние обстоятельства, мы не стали прерывать традицию и поместили в центр профессиональных дискуссий личность топ-менеджера. Его проблемы, его компетенции, его возможности.

Практическая эффективность форума доказана временем. Каждый участник события имеет возможность по-новому оценить свой профессиональный потенциал, наметить следующий этап карьерного трека, переосмыслить формат взаимодействия с командой.

В ходе мероприятия мы изучим, как цифровая трансформация влияет на управление компаний. Какое место в системе управления занимает личный бренд топ-менеджера. Какие бизнес-навыки потребуются нам в ближайшее время.

Программа форума составлена на основе данных форсайт-исследования «Будущее управленческих профессий», где почти 250 высших руководителей и функциональных директоров обозначили свои сомнения, свое видение перспектив. Так форум покажет вектор дальнейшего движения управленческих профессий.

Как и задумано, наш форум проводится в день публикации итогов рейтинга «ТОП-1000 российских менеджеров». Это те золотые кадры, на которые возлагается надежда по развитию российской экономики.

Уверен, что дискуссии и материалы форума будут полезны вам и лично, и профессионально.

Желаю плодотворной работы!



Продуктивной работы на площадках форума!

**Дмитрий Вадимович
Зеленин**

**ОСНОВАТЕЛЬ,
ПРЕЗИДЕНТ АССОЦИАЦИИ
МЕНЕДЖЕРОВ**








Программа форума

«Не дай вам бог жить в эпоху перемен», - первое, что вспоминается во время любого кризиса. Этим крылатым выражением пытаются успокоить социум, объяснить личные и бизнес-неудачи. Гораздо реже приходит на память «Меняющийся мир порождает героев».

Последние годы характеризуются стремительными изменениями бизнес-ландшафта, спровоцированными мировыми экономическими и социальными трансформациями. Новые реалии требуют мгновенного реагирования, корректировки целей и задач в условиях турбулентности или неопределенности внешней среды. Но под силу ли современному управленцу бросить вызов времени и обстоятельствам? Как двигаться дальше и остаться при этом героем бизнеса?

Участники IV форума «Будущее управленческих профессий» не «гадают на кофейной гуще». В основе программы – данные научного форсайт-исследования, проведенного среди 200 топ-менеджеров. Социальная технология создает образ будущего, прогнозирует риски, рекомендует действия людей и организаций в заданном контексте. У нас – только конкретные ответы на конкретные вопросы!

Мы узнаем:

-  Управленец 5.0: от формирования трендов к опережению джокеров?
-  Как адаптировать компании к цифровым изменениям?
-  Курица или яйцо: личный бренд или бренд компании?
-  Вне зоны доступа: где учиться топ-менеджерам без Европы и США?
-  Будущее топ-менеджера в России: в серой зоне или ближе к свету?

10:30

11:00



Регистрация спикеров и гостей форума, кофе брейк

11:00

13:00



ПЛЕНАРНАЯ СЕССИЯ «ТОП-МЕНЕДЖЕР: ВЗГЛЯД 360°»

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ:

- Презентация форсайт-исследования: тренды, джокеры, возможности и риски
- Будущее топ-менеджера в России
- На что опираться и куда переориентироваться российским управленцам?
- Как оставаться востребованным и не потеряться в потоке?
- Рейтинг ушедших профессий от Ассоциации менеджеров – кто следующий?

Модератор

Ковалев Вадим

Первый заместитель исполнительного директора,
Ассоциация менеджеров

Спикеры:

Константин Абрамов

Генеральный директор, Фонд ВЦИОМ;
председатель, Общественный совет
при Министерстве труда
и социальной защиты РФ

Илья Доронов

Управляющий директор,
телеканал «РБК»

Анна Кантер

Старший вице-президент, директор
департамента коммуникаций,
банк «Открытие»

Александр Молодцов

Директор департамента
производительности труда, защиты
и поощрения капиталовложений,
Министерство экономического
развития РФ

Николай Соломон

Генеральный директор, Федеральный
центр компетенций в сфере
производительности труда

Александр Чулок

Директор Школы перспективных форсайт-
исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ

Тадзио Шиллинг

Глава Ассоциации
европейского бизнеса (АЕБ)

13:00
13:30



Кофе-брейк

13:30
15:00



ПАРАЛЛЕЛЬНЫЕ СЕКЦИИ

ТРЕК 1: Цифровая трансформация и технологическая независимость

- Технологический суверенитет и цифровая трансформация. Как изменилась повестка цифровой трансформации и функционал директора по цифровой трансформации за последние полгода?
- Эффекты от цифровой трансформации. Какие эффекты вы ощутили на себе в ходе цифровой трансформации? Помогает ли высокая цифровая зрелость в условиях «идеального шторма»?
- Цифровые решения, меняющие подход к управлению в компании. Как внедрить цифровую культуру в организации и менеджмент, основанный на данных?
- Будущее цифровой трансформации. Какими компетенциями должен обладать директор по цифровой трансформации в 2023 году?

Модератор

Евгений Осадчук

Заместитель директора по федеральным проектам «Цифровые технологии», «Искусственный интеллект», АНО «Цифровая экономика»

Спикеры:

Сергей Безбогов

Заместитель руководителя Технологического блока – старший вице-президент, ПАО «Банк ВТБ»

Николай Верховский

Директор программ по цифровой трансформации, Московская школа управления СКОЛКОВО

Антон Граборов

Руководитель блока «Цифровой бизнес», УК «Альфа-Капитал»

Андрей Комаров

Директор по цифровой трансформации, ГК Ростех

Ольга Сорокина

Член Совета директоров, заместитель генерального директора по развитию бизнеса, Страховой Дом ВСК

ТРЕК 2: Топ-менеджер, как амбассадор бренда: личный бренд VS интересы бизнеса

- Влияние личного бренда на бизнес-успехи
- Риск зависимости компании от репутации топ-менеджера
- Сколько жизней у современного лидера – официальная, личная, цифровая, или одна на всё?
- Потребуется ли управленцам вырабатывать новые компетенции для управления своей цифровой копией?

Модератор

Ольга Дементьева

Основатель и руководитель агентства HR4PR

Спикеры:

Марина Геворкян

Издатель, владелец, Сноб

Роман Карманов

Генеральный директор, Президентский фонд культурных инициатив

Василий Конов

Заместитель генерального продюсера, Матч ТВ

Айта Лузгина

Партнер, проектный директор, Интериум

Любовь Маляревская

Генеральный директор, Русская Медиагруппа

Кермен Манджиева

Вице-президент по стратегическим коммуникациям и бренду, Segezha Group

Юлия Шельгина

Директор по маркетинговым коммуникациям, iConText Group

ТРЕК 3: Управляя, развивайся. Образование для топ-менеджера

Партнер секции



СИСТЕМА

АКЦИОНЕРНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ

- Обучение и развитие топ-менеджера: приоритеты нашего времени
- Эволюция образования: бизнес-образование за рубежом. Где учиться топ-менеджеру, если зарубежные институты образования будут недоступны?
- EdTech: цифровые образовательные экосистемы

Модератор

Валерий Катькало

Декан Высшей школы бизнеса НИУ ВШЭ

Спикеры:

Владимир Вертоградов

Вице-президент ГК ЛАНИТ,
управляющий директор, НОРБИТ

Анжела Грачева

Директор по коммуникациям
АНО «Цифровая экономика»

Светлана Матвеева

Вице-президент по управлению
персоналом, член правления,
АФК «Система»

Роман Чураевский

Ректор корпоративного университета
«Норильский никель»

Евгений Уйхази

Директор по управлению талантами
и развитию персонала, Билайн,
директор, Билайн университет

15:00
16:00



**Фуршет и вручение дипломов
лауреатам рейтинга
«ТОП-1000 российских менеджеров»**

Форсайт- исследование

«БУДУЩЕЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОФЕССИЙ»

Исследование

Цифровизация или ESG-принципы? Авторитарный стиль управления и полная личная ответственность или ценностные экосистемы и эмоциональный капитал? Быстрое восстановление экономики и традиционных рынков или стремительная переориентация на новые ниши и партнеров? Несомненно, каждый управленец задавал себе подобные вопросы в последние месяцы. Чтобы не ошибиться в расчетах, оптимальнее всего выбирать ответы, базирующиеся на данных научно обоснованных исследований и серьезной аналитики.

Ассоциация менеджеров уже 23 года объединяет лучших управленцев страны. Все это время мы вместе участвовали в формировании облика отечественного бизнеса, определяли подходы и высочайшие стандарты к содержанию руководящих профессий.

Пройдя вместе с деловым сообществом через мировые экономические и социальные кризисы, мы готовы делиться накопленным опытом и предлагать новые инструменты для построения бизнеса в условиях новых вызовов, поиска возможностей и перспективных ниш.

С 2019 года визитной карточкой Ассоциации является исследовательский проект «Будущее управленческих профессий», который реализуется совместно с экспертами Школы перспективных форсайт-исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ. Его результаты ждут профессионалы управленческой среды, чиновники, отраслевые специалисты, и, конечно, сами менеджеры. В 2022 году новаторское для нашей страны форсайт-исследование объединило более 240 топовых специалистов из ключевых секторов российской экономики: от информационных технологий и финансового сектора до нефтепереработки и металлургии.

В этом году мы изучили, как менялись стратегии развития российского бизнеса в новой реальности, какие угрозы и возможности видят управленцы, а о каких трудно прогнозируемых событиях - джокерах - они даже еще не задумывались, какие компетенции ужегодились, а какие будут определять портрет эффективного менеджера в ближайшие пять лет.

Executive Summary

Для российских компаний события 2022 года обернулись не только вызовами, но и создали ряд фундаментальных возможностей, которые наши управленцы осваивают в форсированном режиме. Наиболее значимые - выстраивание полномасштабных торговых отношений с Ближним Востоком, Китаем и Индией, освоение технологий электронной коммерции и цифровой зрелости и повышение эффективности работы внутри самих организаций.

Однако новая реальность обнажила застаревшие болевые точки российского бизнеса. Высокая зависимость от импорта товаров и комплектующих, чувствительное отношение к протекционизму во внешней торговле и усиление внешнеполитических рисков возглавили рейтинг глобальных угроз, которые отечественные компании не только почувствовали на себе, но и опасаются в ближайшие 5 лет.

Хотя на фоне потенциального проявления джокеров эти угрозы уже не выглядят такими устрашающими. Российский истеблишмент не исключает появления новых вирусов и бактерий, устойчивых к антибиотикам, которое может привести к очередным масштабным локдаунам, новый мировой порядок на базе центров силы, объединенных по экстерриториальному признаку, и практически полной изоляции России от мира, включая разрыв отношений с подавляющим большинством стран. Правда, есть среди участвующих в исследовании управленцев и оптимисты, которые верят в полное снятие с России санкций, разворот западных стран в сторону России и отечественные радикальные научные прорывы, позволяющие на принципиально ином уровне обойти международные аналоги.

Для того, чтобы пройти между Сциллой и Харибдой, возникающими на пути отечественных компаний, российские менеджеры должны стать обладателями целого портфеля компетенций. значимое место в котором займут умение быстро адаптироваться к новым условиям, российская смекалка, позволяющая видеть возможности в сложной, неопределенной среде, навыки антикризисного управления и умение быстро принимать правильные решения. Пригодится современному управленцу умение восстанавливаться и управлять своей психоэмоциональной нагрузкой, критически мыслить и решать проблемы в комплексе.

Методология

Исследование проводилось в три этапа.

- 1 На первом этапе был проведен комплексный анализ ведущих международных и российских прогнозов, форсайтов и стратегий, которые за последние несколько лет выпустили лидирующие мировые организации и компании – ООН, ЮНИДО, ОЭСР, ФАО, МЭА, НИУ ВШЭ, Всемирный Банк, Глобальный университет Маккинзи, Гартнер и другие. Учитывая, что многие авторитетные издания находятся в постоянном пересмотре своих прогнозов с учетом эффектов пандемии и новой реальности, кабинетные исследования были дополнены анализом больших данных с помощью топовой российской IT-разработки – системы интеллектуального анализа больших данных iFORA™.

В результате расширенный перечень трендов составил более 370 наименований. Затем он был сгруппирован в 48 более крупных глобальных трендов, по таким направлениям как экономика, технологии, общество, политика, экология, ценности и этика. Кроме того, был составлен перечень из более, чем 20 событий, вероятность наступления которых многими экспертами оценивается как невысокая, но масштабы от их потенциального наступления чрезвычайно высоки.

Форсайт – это процесс систематической научно обоснованной оценки перспектив развития науки, экономики, общества и природы с учетом глобальных трендов, внутренних заделов и вовлечением всех стейкхолдеров, формирующих будущее.

- 2 На втором этапе были проведены 2 форсайт-сессии – с функциональными директорами и с высшими руководителями компаний, в которых приняли участие более 45 экспертов. По результатам форсайт-сессий был составлен итоговый перечень из 41 тренда и 12 джокеров, наиболее актуальных для российских менеджеров, а также список навыков и компетенций, которые становятся обязательными для топ-менеджеров под действием глобальных трендов.
- 3 На третьем этапе прошел масштабный онлайн-опрос среди топ-менеджеров исследуемых профессий. Более 240 участников оценивали влияние глобальных трендов, включая эффекты от пандемии, а также значимость навыков и компетенций для топ-менеджеров.

👤 Автор определения и модератор

Александр Чулок
к.э.н., Директор центра научно-технологического прогнозирования, Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ.

🕒 Время проведения исследования

Июнь -
Август 2022 г.

👤 Участники исследования

Топ-менеджеры компаний, работающих на территории России.

👤 Функциональный профиль участников

- ✓ Высший руководитель
- ✓ GR-директор
- ✓ HR-директор
- ✓ IT-директор
- ✓ PR-директор
- ✓ Директор по закупкам
- ✓ Директор по корпоративному управлению
- ✓ Директор по КСО
- ✓ Директор по логистике
- ✓ Директор по маркетингу
- ✓ Директор по правовым вопросам
- ✓ Директор по развитию
- ✓ Директор по связям с инвесторами
- ✓ Директор по цифровой трансформации
- ✓ Коммерческий директор
- ✓ Финансовый директор

Влияние глобальных трендов на компании

Тренды-возможности

Кризис работе не помеха

«Мировой кризис – работе не помеха», – так считают 43% опрошенных руководителей, рассматривая надвигающийся тренд скорее как возможность, а не угрозу для компании. Оптимизм соотечественников может быть связан с их планами по развитию партнерства с развивающимися странами – более 74% респондентов увидели в этом возможность на ближайшие пять лет. Чтобы «поймать и оседлать» глобальные тренды половине компаний потребуются специалисты, которые совмещают различные функциональные обязанности. Более чем трети управленцев придется устранять поколенческие разрывы и выстраивать эффективные коммуникации с молодежью.

Повышение эффективности внутри компании – важное направление для дальнейшей работы. Оно может быть связано с ускорением тотальной цифровизации и переходом на умные системы – так считает 80% российских управленцев. Или же с развитием технологий ИИ и их масштабным применением в аналитической и управленческой практике (76%). Для более чем половины компаний не последнюю роль в этих процессах будут играть корпоративные экосистемы и рост роли внутренней экосистемы для обеспечения производительности и мотивации сотрудников.

43%
опрошенных

считают, что «Мировой кризис – работе не помеха»

74%
опрошенных

видят возможности в партнерстве с развивающимися странами

ТОП-10 глобальных трендов, которые топ-менеджеры воспринимают как «окно возможностей»

Тренд	%
Ускорение тотальной цифровизации и переход на умные системы	80%
Развитие технологий ИИ и их масштабное применение в аналитической и управленческой практике	76%
Усиление взаимодействия России с развивающимися странами	74%
Рост российского ИТ-сектора	72%
Развитие электронной торговли, маркетплейсов/онлайн-платформ, повышение значимости цифровых активов	71%
Усиление роли популяризации науки и технологий в обществе	71%
Рост спроса на персонализацию продуктов и услуг	66%
Рост роли внутренней экосреды компаний для обеспечения производительности и мотивации сотрудников	66%
Повышение требований к компетенциям сотрудников и качеству их работы	62%
Развитие собственных экосистем вокруг крупных компаний для обеспечения их всем необходимым	53%

Тренды-угрозы

Новая реальность – новые ориентиры

События 2022 года наглядно продемонстрировали застаревшие «болевые точки» российских компаний. Высокая зависимость от импорта товаров и комплектующих, чувствительное отношение к протекционизму во внешней торговле и усиление внешнеполитических рисков возглавили рейтинг глобальных угроз – их отечественные компании не только уже почувствовали на себе, но и уверенно причисляют к негативным трендам ближайших пяти лет.

Еще больше усилится пессимизм управленцев, если из-за несовершенства российского рынка снизятся инвестиции в крупные институциональные национальные проекты, сократится и без того проблемный российский фондовый рынок, будут ограничены источники финансирования или компании в полной мере ощутят нехватку сотрудников из-за демографического кризиса. Несмотря на то, что инновационная активность российских организаций остановилась на уровне 10–12% (по данным официального статистического сборника «Индикаторы инновационной деятельности 2022» ИСИЭЗ НИУ ВШЭ, в 2021 году она составила 11,9%), компании, принявшие участие в форсайте, рассматривают сокращение темпов инновационного развития в России, обратную индустриализацию (откат к предыдущим технологиям) и усиление разрывов в научной повестке между Россией и миром как один из серьезнейших вызовов, который может существенным образом ограничить их рост и повышение конкурентоспособности. Эти настроения были заметны еще в прошлом году, когда почти две трети респондентов увидели угрозу в сокращении темпов инновационного развития и «заморозке» масштабных инвестиций в длинные проекты, включая научные, инфраструктурные, социальные.

Объявленный президентом страны курс на достижение технологического суверенитета невозможен без активного участия в процессе отечественного бизнеса, вовлечения компаний в формирование национальной инновационной системы, обеспечения ее целостности и эффективной работы. Позиция российских менеджеров, выявленная в рамках исследования, должна стать действенным сигналом для лиц, принимающих решения, о необходимости перевода российской экономики на инновационные и научно-технологические рельсы.

ТОП-10 глобальных трендов, которые топ-менеджеры воспринимают как угрозу

Тренд	%
Сокращение темпов инновационного развития в России, обратная индустриализация (откат к предыдущим технологиям), усиление разрывов в научной повестке между Россией и миром	69%
Усиление внешнеполитических факторов (санкции, торговые войны и пр.)	68%
Сокращение трудоспособного населения	67%
Резкое сокращение импорта товаров и комплектующих в вашей сфере	63%
Резкое сокращение масштабных инвестиций в длинные проекты (включая научные, инфраструктурные, социальные)	61%
Нехватка сотрудников рабочих профессий	59%
Расширение протекционизма во внешней торговле, усложнение доступа компаний на внешние рынки	52%
Резкое сокращение российского фондового рынка и источников финансирования для отечественных компаний	50%
Рост рисков, связанных с кибербезопасностью, кибермошенничеством, «дипфейками»	49%
Существенная поляризация общества	48%

Джокеры

От новых вирусов до мировых центров силы: чего действительно боятся российские компании

Появление новых вирусов и бактерий, устойчивых к антибиотикам, которое может привести к новым локдаунам, – один из наиболее серьезных джокеров, выделенных респондентами. В том случае, если появятся центры силы, объединенные по экстерриториальному признаку, в качестве джокера может выступить собственно сам мировой порядок – считает 75% респондентов. Треть опрошенных указали на высокую вероятность практически полной изоляции России от мира и разрыва отношений с подавляющим большинством стран. Более 76% управленцев сообщили о негативном влиянии этого джокера на деятельность их компании.

Угрозу в резкой активизации вулканов увидел только каждый третий респондент, хотя вероятность наступления извержений 69% из них оценили как среднюю и высокую. В то же время применение ядерного оружия, хотя в это и не верят две трети опрошенных, станет катастрофой для 93% из них.

В числе позитивных джокеров отечественные управленцы назвали практически полное снятие с России санкций и разворот западных государств в сторону нашей страны. В это готовы поверить 32% опрошенных. В радикальных научных прорывах в России, позволяющих на принципиально ином уровне обойти международные технологические аналогии, не сомневается каждая пятая организация.

75%
опрошенных

считают, что в качестве джокера может выступить появление центров силы, объединенных по экстерриториальному признаку

32%
опрошенных

готовы поверить в снятие с России санкций в качестве позитивного джокера

Вероятность наступления новых джокеров в ближайшие 5 лет

Наименование джокера	Вероятность наступления			Воздействие		
	Высокая	Средняя	Низкая	Негативное	Нейтральное	Позитивное
Появление новых вирусов, бактерий, устойчивых к антибиотикам	40%	52%	8%	49%	46%	4%
Практически полная изоляция России от мира и разрыв отношений с подавляющим большинством стран	30%	36%	33%	76%	19%	4%
Быстрое появление новых мировых центров силы и объединений по экстерриториальным признакам	23%	52%	25%	5%	62%	33%
Радикальные научные прорывы в России, позволяющие на принципиально ином уровне обойти международные аналоги	21%	35%	45%	3%	23%	74%
Новый мировой локдаун на долгое время	14%	50%	36%	62%	31%	7%
Распад Евросоюза	14%	41%	45%	11%	62%	27%
Радикальные научные прорывы в мире (бессмертие, бесплатная энергия и др.)	7%	27%	65%	4%	43%	52%
Резкая активизация вулканической активности, таяние ледников и затопление целых стран	6%	25%	69%	32%	64%	4%
Существенное укрепление курса рубля по отношению к евро и доллару до 30 рублей за единицу валюты	5%	31%	63%	34%	32%	34%
Практически полное снятие с России санкций и разворот западных стран в сторону России	5%	27%	68%	5%	14%	81%
Применение ядерного оружия	4%	35%	61%	93%	6%	1%
Глобальный «блэкаут» – отключение электричества по всему миру более, чем на сутки	2%	15%	83%	66%	31%	3%

Нейтральные тренды

Примечательно, как и в прошлом году, ряд экологических и ценностных трендов, которые принято атрибутировать в качестве угроз для бизнеса, получили нейтральную или даже положительную оценку подавляющего числа респондентов. Это переход к неуглеродной экономике (использование альтернативных источников энергии - солнце, вода, ветер, и пр.), усиление влияния «карбоновых» налогов, рост влияния стандартов ESG (окружающая среда, социальная ответственность и корпоративное управление) на бизнес и уход от экономики потребления. Более того, по мнению 61% российских менеджеров надвигающийся продовольственный кризис не окажет существенного влияния на их деятельность.

Тренд	Угроза	Нейтральное влияние	Окно возможностей
Переход к неуглеродной экономике (использование альтернативных источников энергии), усиление влияния «карбоновых» налогов	13%	63%	24%
Мировой продовольственный кризис	22%	61%	18%
Рост влияния ESG стандартов на бизнес	7%	54%	38%
Повышение доли сотрудников пожилого возраста	33%	53%	14%
Уход от экономики потребления	20%	52%	28%
Рост цен на сырьевые ресурсы (включая нефть) и вероятность их сохранения на высоком уровне	24%	51%	25%
Повышение роли социального предпринимательства	2%	51%	47%

Бизнес в новой реальности

Технологии и человек в обмен на экологию и принципы

Цифровизация, обучение персонала, инвестиции в человеческий капитал и технологическая модернизация – безусловные приоритеты компаний в ближайшие пять лет. Здесь отечественный бизнес точно соответствует современным мировым трендам.

Зеленой повестке повезло меньше. Только 4% опрошенных собираются существенно наращивать инвестиции в эту сферу. Порядка 14% заявили о возможном сокращении расходов на обеспечение соответствия ESG-стандартам. Это заставляет говорить о пересмотре допандемийной аксиомы «устойчивость и «зеленость» в обмен на рост и прибыль» в сторону более рациональной и приземленной повестки, где ESG принципы являются одними из, но не доминирующими факторами конкурентоспособности компании.

Умеренный оптимизм и готовность к изменениям

Только треть российских компаний верит в возможность восстановления отечественной экономики к 2025 году. Почти половина респондентов – 48% – более сдержаны в своем оптимизме и ориентируются на 2030 год. Каждый седьмой управленец считает, что ждать придется не меньше 13 лет.

При этом российские компании проявили свои навыки адаптивности и антикризисного управления. Каждая четвертая организация планирует небольшие изменения географии экспорта своей продукции, а более 30% готовы пойти на существенные трансформации экспортного портфеля.

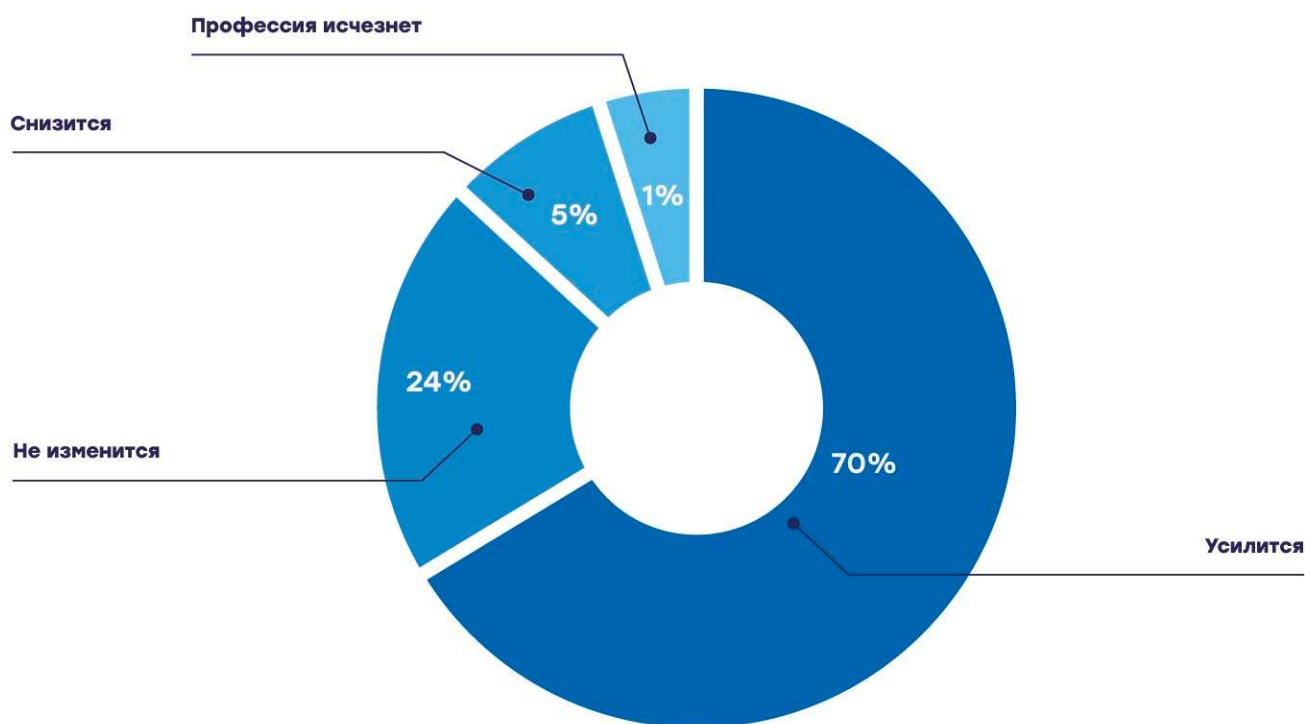
От Бразилии до Монголии

58% отечественных компаний рассматривают возможность поменять географию своего экспорта в ближайшие 5 лет.

Ближний Восток, Китай и Индия – приоритеты для выстраивания партнерства для почти половины российских респондентов. Почти треть рассматривает возможности Латинской Америки. Каждая пятая компания – Африки. Попытаться усилить свои позиции бизнес готов в Турции, странах СНГ, Бразилии и Вьетнаме.

Изменение роли управленческих профессий в компании

Как изменится роль топ-менеджера
Вашего функционального направления в ближайшие 5 лет?



Руководители российских компаний неизменно верят в устойчивость своей роли. Только 5% респондентов допустили ее снижение. Всего 1% считает, что их смогут заменить роботы и искусственный интеллект, по крайней мере, в ближайшие 5 лет.

Навыки и компетенции

Смекалка, антикризисное управление и самовосстановление

Навыки антикризисного управления и умение быстро принимать правильные решения заняли третье место в перечне компетенций, которыми должен обладать эффективный менеджер будущего – так считает 68% управленцев. Первое место в рейтинге досталось умению быстро адаптироваться к новым условиям (81%). Второе – российской смекалке, позволяющей найти возможности в сложной, неопределенной среде –

(69%). Кроме того, в будущем потребуются: умение восстанавливаться и управлять своей психоэмоциональной нагрузкой (61%), критически мыслить (62%) и управлять рисками (56%).

Готовность слышать, слушать, быть на одной «человеческой» волне, вовремя «войти в положение» сотрудника – то, что связано с высоким эмоциональным интеллект, – нашло поддержку у 49% управленцев. 17% участников исследования посчитали, что менеджер будущего должен обладать авторитарностью, уметь полностью контролировать все процессы и брать на себя ответственность. Не помешает умение управлять когнитивной нагрузкой. Об этом заявили 49% респондентов.

Топ-менеджерам в будущем понадобится

81%

умение быстро адаптироваться к новым условиям

69%

российская смекалка, позволяющая найти возможности в сложной, неопределенной среде

68%

навыки антикризисного управления и умение быстро принимать правильные решения

62%

умение критически мыслить

61%

умение восстанавливаться и управлять своей психоэмоциональной нагрузкой

56%

умение управлять рисками

Навыки и компетенции, которые будут наиболее значимы для топ-менеджеров через 5 лет

Навыки и компетенции, наиболее значимые для профессий	Высший руководитель	Финансовый директор	Директор по развитию	Директор по маркетингу	Коммерческий директор
Умение быстро адаптироваться к новым условиям	78%	89%	89%	76%	87%
Умение видеть возможности в сложной, неопределенной среде	62%	74%	74%	76%	80%
Навыки антикризисного управления, включая быстрое принятие решений	72%	79%	63%	59%	73%
Способность к критическому мышлению	58%	58%	63%	76%	67%
Умение самовосстанавливаться и управлять психоэмоциональной нагрузкой	59%	68%	74%	65%	60%
Умение видеть опасности и управлять рисками	55%	63%	58%	65%	60%
Высокие способности к обучению	47%	63%	58%	47%	73%
Комплексное многоуровневое решение проблем и постановка целей	53%	63%	53%	53%	47%
Сочетание гибкости и умения держать фокус	39%	74%	53%	59%	60%
Управление когнитивной нагрузкой (способность классифицировать и фильтровать информацию по степени важности и понимать, как максимизировать свои способности с помощью различных инструментов и методов)	51%	58%	47%	65%	40%
Эмоциональный интеллект, умение создать комфортную экосреду для сотрудников	49%	37%	53%	59%	40%
Креативность в широком смысле, неординарное и адаптивное мышление	47%	37%	53%	65%	47%
Стратегическое видение, знание методов Форсайта и прогнозирования	35%	47%	42%	53%	47%
Этическое и ответственное поведение	27%	32%	42%	6%	47%
Умение управлять диверсифицированной рабочей силой	32%	26%	37%	41%	33%
Знание перспективных технологий, включая ИИ и роботов	32%	32%	16%	18%	33%
Неформальные связи с госорганами на федеральном и региональном уровнях	27%	16%	11%	18%	27%
Навыки межкультурной коммуникации (способность работать в разных культурных контекстах)	22%	16%	16%	35%	13%
Авторитарность, умение полностью контролировать все процессы и брать на себя ответственность	18%	21%	21%	18%	27%
Знание ESG стандартов	14%	5%	11%	0%	7%

Навыки и компетенции, которые будут наиболее значимы для топ-менеджеров через 5 лет

Навыки и компетенции, наиболее значимые для профессий	IT-директор	PR-директор	HR-директор	Все профессии в целом
Умение быстро адаптироваться к новым условиям	67%	80%	99%	81%
Умение видеть возможности в сложной, неопределенной среде	53%	60%	98%	69%
Навыки антикризисного управления, включая быстрое принятие решений	40%	73%	83%	68%
Способность к критическому мышлению	47%	67%	75%	62%
Умение самовосстанавливаться и управлять психоэмоциональной нагрузкой	33%	60%	67%	61%
Умение видеть опасности и управлять рисками	27%	53%	73%	56%
Высокие способности к обучению	33%	53%	75%	52%
Комплексное многоуровневое решение проблем и постановка целей	47%	60%	59%	51%
Сочетание гибкости и умения держать фокус	40%	60%	56%	49%
Управление когнитивной нагрузкой (способность классифицировать и фильтровать информацию по степени важности и понимать, как максимизировать свои способности с помощью различных инструментов и методов)	13%	53%	42%	49%
Эмоциональный интеллект, умение создать комфортную экосреду для сотрудников	67%	40%	83%	49%
Креативность в широком смысле, неординарное и адаптивное мышление	33%	60%	65%	48%
Стратегическое видение, знание методов Форсайта и прогнозирования	20%	40%	67%	37%
Этическое и ответственное поведение	7%	27%	58%	30%
Умение управлять диверсифицированной рабочей силой	13%	27%	50%	29%
Знание перспективных технологий, включая ИИ и роботов	33%	20%	42%	29%
Неформальные связи с госорганами на федеральном и региональном уровнях	20%	53%	25%	25%
Навыки межкультурной коммуникации (способность работать в разных культурных контекстах)	13%	20%	50%	22%
Авторитарность, умение полностью контролировать все процессы и брать на себя ответственность	20%	13%	25%	17%
Знание ESG стандартов	0%	20%	8%	11%

Собрать пазл будущего: в поисках своего пути в VANI мире



Директор Школы перспективных форсайт-исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ А.А. Чулок утверждает, что мы входим в решающую стадию перехода от концепции мира VUCA (Volatility - изменчивость; Uncertainty - неопределенность; Complexity - сложность; Ambiguity - неоднозначность), заложенной еще в 1980-х годах, к эре VANI (Brittle - хрупкий; Anxious - тревожный; Nonlinear - нелинейный; Incomprehensible - непостижимый). Как проложить фарватер в этих непростых условиях, на что делать ставку?



Результаты форсайта будущего управленческих профессий показали, что формула «человек + технологии» может дать нужный ключ к успеху.



Колоссальные инвестиции государства и отечественного бизнеса в цифровизацию, искусственный интеллект, цифровые двойники и экосистемы, могут создать прочный фундамент для инновационного и научно-технологического рывка.

Заставили задуматься

«Спасибо за опрос, некоторые ваши вопросы заставили задуматься», – наверное, один из самых важных для нас комментариев, полученных от респондента. Кадры, как и в прошлом веке, являются определяющим залогом успеха. Профессионалы, умеющие управлять изменениями и не боящиеся джокеров, готовые погрузиться в дебри науки и найти здесь прикладные решения для повышения конкурентоспособности компании, смотрящие на вызовы новой реальности сквозь призму 360° и видящие возможности даже там, где другие сложили руки, – основа будущего роста экономики страны.

Специалистов с такими компетенциями пока очень мало. Вырастить управленцев новой формации – ключевая задача нашей страны на ближайшие годы. Ассоциация менеджеров и Школа перспективных форсайт-исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ будут продолжать изучать влияние вызовов новой реальности на сектора экономики, компании, управленческие профессии и требования к компетенциям сотрудников.

Мы искренне надеемся, что наши результаты и мероприятия помогут российским компаниям сохранить и упрочить позиции на внутреннем рынке, найти новых международных партнеров, создать комфортные условия для работы и развития сотрудников, открыть яркие таланты и помочь передать опыт подрастающему поколению.

Следите за нашими новостями на сайтах:



www.amr.ru

www.issek.hse.ru

Информация о спонсорах



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР

ПАО Банк «ФК Открытие»

Банк «Открытие» входит в перечень системообразующих кредитных организаций, утвержденный Банком России. «Открытие» развивает все основные направления бизнеса классического универсального банка: корпоративный, инвестиционный, розничный, МСБ и Private Banking. Дочерние компании банка занимают лидирующие позиции в ключевых сегментах финансового рынка: страховые компании «Росгосстрах» и «Росгосстрах Жизнь», «Открытие Инвестиции» (бренд, включающий продукты брокерской компании и УК «Открытие»), «НПФ Открытие», ООО «Открытие Факторинг» и др. Надежность банка подтверждена рейтингами российских агентств АКРА («AA(RU)»), Эксперт РА («ruAA») и НКР («AA+.ru»).



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

ПАРТНЕР

Федеральный Центр Компетенций (ФЦК)

Федеральный Центр Компетенций – ведущая российская консалтинговая компания, предоставляющая широкий спектр услуг в сегментах производственного, управленческого и ИТ-консалтинга, а также в сфере обучения специалистов и тренеров по бережливому производству (Академия производительности).

ФЦК создана в 2017 году для предоставления услуг бизнесу в целях повышения производительности труда (учредители – Минэкономразвития и ООО «ВЭБ Инжиниринг»). Компания является оператором национального проекта «Производительность труда» в части адресной поддержки предприятий и курирует развитие региональных центров компетенций в 70 регионах РФ.

Сегодня ФЦК – это более 350 высококлассных экспертов и тренеров с опытом работы на производстве более 10 лет. В портфеле ФЦК более 1 000 завершенных проектов работы на предприятиях в самых разных отраслях (более 600 ОКВЭД). Вклад работы экспертов ФЦК на этих проектах дополнительно принес в ВВП России более 150 млрд рублей.

Информация о спонсорах



ПАО «Промсвязьбанк» (ПСБ)

ПАО «Промсвязьбанк» (ПСБ) – универсальный банк, основанный в 1995 году. Входит в ТОП-10 крупнейших банков России и в список системно значимых кредитных организаций, утвержденный ЦБ, законодательно определен в качестве опорного банка для реализации государственного оборонного заказа и сопровождения крупных государственных контрактов.

Надежность банка подтверждена высокими рейтингами национальных рейтинговых агентств АКРА ("AA+(RU)") и Эксперт РА ("ruAA+").

ПСБ предлагает широкий спектр услуг для розничных и корпоративных клиентов, в том числе для предприятий ОПК, малого и среднего бизнеса, включающих расчетно-кассовое обслуживание, различные программы кредитования и сбережения, брокерские и инвестиционные услуги на финансовых рынках, лизинговые и факторинговые операции.

Региональная сеть банка насчитывает свыше 300 офисов по всей России.



СИСТЕМА
АКЦИОНЕРНАЯ ФИНАНСОВАЯ КОРПОРАЦИЯ

ПАРТНЕР СЕКЦИИ «УПРАВЛЯЯ, РАЗВИВАЙСЯ. ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ТОП-МЕНЕДЖЕРА»

ПАО АФК «Система»

Акционерная финансовая корпорация «Система» (ПАО АФК «Система»), основанная в 1993 году, является одним из крупнейших частных инвесторов в реальный сектор экономики России. Инвестиционный портфель АФК «Система» состоит преимущественно из российских компаний, обслуживающих около 150 млн потребителей в таких отраслях, как телекоммуникации и ИТ, медицина и фармацевтика, банковские услуги, электронная торговля, лесопереработка, сельское хозяйство, недвижимость и гостиничный бизнес.

АФК «Система» – инвестиционная компания с многопрофильной экспертизой и успешным опытом создания лидеров рынка. Среди ее портфельных активов: МТС, OZON, МЕДСИ, Группа «Эталон», Segezha Group, Агрохолдинг «СТЕПЬ», Sitronics Group, Cosmos Hotel Group и другие известные бренды на рынках B2C и B2B. В приоритете Корпорации – инвестиции в инновационные, высокотехнологичные бизнесы в различных отраслях с высоким потенциалом роста.

Консолидированная выручка за 2021 год составила 802,4 млрд руб., совокупные активы – 1,8 трлн руб.

Партнеры и информационные партнеры



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР



ПАРТНЕР



ПАРТНЕР СЕКЦИИ

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ТЕЛЕВИЗИОННЫЙ ПАРТНЕР



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ РАДИО ПАРТНЕР



ГЕНЕРАЛЬНЫЙ МЕДИАПАРТНЕР



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПАРТНЕР



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ПАРТНЕР



ЦИФРОВОЙ МЕДИАПАРТНЕР



COMMUNITY ПАРТНЕР

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПАРТНЕРЫ



Организационный комитет форума



**Руководитель проекта
«Будущее управленческих профессий»**

Потемкин Иван Александрович

Заместитель исполнительного директора
i.potemkin@amr.ru

**Взаимодействие
с органами власти и НКО**



**Ковалев
Вадим Юрьевич**

Первый заместитель
исполнительного директора
v.covalev@amr.ru

**Партнерское участие
в проектах и спонсорство**



**Киндрук
Екатерина**

Директор
департамента развития
e.kindruk@amr.ru

**Продюсирование
мероприятий,
взаимодействие
со спикерами**



**Филипповская
Ольга**

Программный директор
o.filippovskaya@amr.ru

**Рейтинг «Топ-1000
Российских менеджеров»,
национальные доклады,
исследования**



**Терентьева
Юлия Рамилевна**

Директор департамента
исследований и аналитики
j.terentyeva@amr.ru

**Информационное
партнерство,
взаимодействие со СМИ**



**Чугуевская
Лариса Евгеньевна**

Пресс-секретарь
i.chuguevskaya@amr.ru

ФОРУМ

БУДУЩЕЕ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОФЕССИЙ

ТОП-МЕНЕДЖЕР: ВЗГЛЯД 360°

27 сентября 2022 / ММПЦ «Россия сегодня», Зубовский бульвар, 4

Ассоциация менеджеров – одно из ведущих деловых объединений России, деятельность которого направлена на профессиональное развитие сообщества менеджеров, консолидацию бизнеса вокруг решения задач эффективного управления и устойчивого развития. Ассоциация образована в 1999 году. Сегодня это независимая экспертная площадка для выработки консолидированной позиции бизнеса по наиболее острым социальным и профессиональным вызовам, которые стоят перед руководством крупных российских предприятий, обществом и властью. Участниками Ассоциации менеджеров являются более 220 ведущих компаний всех секторов экономики.

Портфель проектов: рейтинг и премия «ТОП-1000 российских менеджеров», форум «Будущее управленческих профессий», конкурс и форум PEOPLEINVESTOR, крупнейший в Европе форум «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество», конференция «Вызовы 2030».

**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ «АССОЦИАЦИЯ МЕНЕДЖЕРОВ»**

 +7 (495) 902-52-32

 info@amr.ru

 www.amr.ru



**АССОЦИАЦИЯ
МЕНЕДЖЕРОВ**