



**АССОЦИАЦИЯ
МЕНЕДЖЕРОВ**

Форсайт- исследование

**«БУДУЩЕЕ
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ
ПРОФЕССИЙ»**

2022

Исследование

Цифровизация или ESG-принципы? Авторитарный стиль управления и полная личная ответственность или ценностные экосистемы и эмоциональный капитал? Быстрое восстановление экономики и традиционных рынков или стремительная переориентация на новые ниши и партнеров? Несомненно, каждый управленец задавал себе подобные вопросы в последние месяцы. Чтобы не ошибиться в расчетах, оптимальнее всего выбирать ответы, базирующиеся на данных научно обоснованных исследований и серьезной аналитики.

Ассоциация менеджеров уже 23 года объединяет лучших управленцев страны. Все это время мы вместе участвовали в формировании облика отечественного бизнеса, определяли подходы и высочайшие стандарты к содержанию руководящих профессий.

Пройдя вместе с деловым сообществом через мировые экономические и социальные кризисы, мы готовы делиться накопленным опытом и предлагать новые инструменты для построения бизнеса в условиях новых вызовов, поиска возможностей и перспективных ниш.

С 2019 года визитной карточкой Ассоциации является исследовательский проект «Будущее управленческих профессий», который реализуется совместно с экспертами Школы перспективных форсайт-исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ. Его результаты ждут профессионалы управленческой среды, чиновники, отраслевые специалисты, и, конечно, сами менеджеры. В 2022 году новаторское для нашей страны форсайт-исследование объединило более 240 топовых специалистов из ключевых секторов российской экономики: от информационных технологий и финансового сектора до нефтепереработки и металлургии.

В этом году мы изучили, как менялись стратегии развития российского бизнеса в новой реальности, какие угрозы и возможности видят управленцы, а о каких трудно прогнозируемых событиях - джокерах - они даже еще не задумывались, какие компетенции ужегодились, а какие будут определять портрет эффективного менеджера в ближайшие пять лет.

Executive Summary

Для российских компаний события 2022 года обернулись не только вызовами, но и создали ряд фундаментальных возможностей, которые наши управленцы осваивают в форсированном режиме. Наиболее значимые - выстраивание полномасштабных торговых отношений с Ближним Востоком, Китаем и Индией, освоение технологий электронной коммерции и цифровой зрелости и повышение эффективности работы внутри самих организаций.

Однако новая реальность обнажила застаревшие болевые точки российского бизнеса. Высокая зависимость от импорта товаров и комплектующих, чувствительное отношение к протекционизму во внешней торговле и усиление внешнеполитических рисков возглавили рейтинг глобальных угроз, которые отечественные компании не только почувствовали на себе, но и опасаются в ближайшие 5 лет.

Хотя на фоне потенциального проявления джокеров эти угрозы уже не выглядят такими устрашающими. Российский истеблишмент не исключает появления новых вирусов и бактерий, устойчивых к антибиотикам, которое может привести к очередным масштабным локдаунам, новый мировой порядок на базе центров силы, объединенных по экстерриториальному признаку, и практически полной изоляции России от мира, включая разрыв отношений с подавляющим большинством стран. Правда, есть среди участвующих в исследовании управленцев и оптимисты, которые верят в полное снятие с России санкций, разворот западных стран в сторону России и отечественные радикальные научные прорывы, позволяющие на принципиально ином уровне обойти международные аналоги.

Для того, чтобы пройти между Сциллой и Харибдой, возникающими на пути отечественных компаний, российские менеджеры должны стать обладателями целого портфеля компетенций. значимое место в котором займут умение быстро адаптироваться к новым условиям, российская смекалка, позволяющая видеть возможности в сложной, неопределенной среде, навыки антикризисного управления и умение быстро принимать правильные решения. Пригодится современному управленцу умение восстанавливаться и управлять своей психоэмоциональной нагрузкой, критически мыслить и решать проблемы в комплексе.

Методология

Исследование проводилось в три этапа.

① На первом этапе был проведен комплексный анализ ведущих международных и российских прогнозов, форсайтов и стратегий, которые за последние несколько лет выпустили лидирующие мировые организации и компании – ООН, ЮНИДО, ОЭСР, ФАО, МЭА, НИУ ВШЭ, Всемирный Банк, Глобальный университет Маккинзи, Гартнер и другие. Учитывая, что многие авторитетные издания находятся в постоянном пересмотре своих прогнозов с учетом эффектов пандемии и новой реальности, кабинетные исследования были дополнены анализом больших данных с помощью топовой российской IT-разработки – системы интеллектуального анализа больших данных iFORA™.

В результате расширенный перечень трендов составил более 370 наименований. Затем он был сгруппирован в 48 более крупных глобальных трендов, по таким направлениям как экономика, технологии, общество, политика, экология, ценности и этика. Кроме того, был составлен перечень из более, чем 20 событий, вероятность наступления которых многими экспертами оценивается как невысокая, но масштабы от их потенциального наступления чрезвычайно высоки.

Форсайт – это процесс систематической научно обоснованной оценки перспектив развития науки, экономики, общества и природы с учетом глобальных трендов, внутренних заделов и вовлечением всех стейкхолдеров, формирующих будущее.

② На втором этапе были проведены 2 форсайт-сессии – с функциональными директорами и с высшими руководителями компаний, в которых приняли участие более 45 экспертов. По результатам форсайт-сессий был составлен итоговый перечень из 41 тренда и 12 джокеров, наиболее актуальных для российских менеджеров, а также список навыков и компетенций, которые становятся обязательными для топ-менеджеров под действием глобальных трендов.

③ На третьем этапе прошел масштабный онлайн-опрос среди топ-менеджеров исследуемых профессий. Более 240 участников оценивали влияние глобальных трендов, включая эффекты от пандемии, а также значимость навыков и компетенций для топ-менеджеров.



Автор определения и модератор

Александр Чулок

к.э.н., Директор центра научно-технологического прогнозирования, Институт статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ.



Время проведения исследования

Июнь - Август 2022 г.



Участники исследования

Топ-менеджеры компаний, работающих на территории России.



Функциональный профиль участников

- ✓ Высший руководитель
- ✓ GR-директор
- ✓ HR-директор
- ✓ IT-директор
- ✓ PR-директор
- ✓ Директор по закупкам
- ✓ Директор по корпоративному управлению
- ✓ Директор по КСО
- ✓ Директор по логистике
- ✓ Директор по маркетингу
- ✓ Директор по правовым вопросам
- ✓ Директор по развитию
- ✓ Директор по связям с инвесторами
- ✓ Директор по цифровой трансформации
- ✓ Коммерческий директор
- ✓ Финансовый директор

Влияние глобальных трендов на компании

Тренды-возможности

Кризис работе не помеха

«Мировой кризис – работе не помеха», – так считают 43% опрошенных руководителей, рассматривая надвигающийся тренд скорее как возможность, а не угрозу для компании. Оптимизм соотечественников может быть связан с их планами по развитию партнерства с развивающимися странами – более 74% респондентов увидели в этом возможность на ближайшие пять лет. Чтобы «поймать и оседлать» глобальные тренды половине компаний потребуются специалисты, которые совмещают различные функциональные обязанности. Более чем трети управленцев придется устранять поколенческие разрывы и выстраивать эффективные коммуникации с молодежью.

Повышение эффективности внутри компании – важное направление для дальнейшей работы. Оно может быть связано с ускорением тотальной цифровизации и переходом на умные системы – так считает 80% российских управленцев. Или же с развитием технологий ИИ и их масштабным применением в аналитической и управленческой практике (76%). Для более чем половины компаний не последнюю роль в этих процессах будут играть корпоративные экосистемы и рост роли внутренней экосистемы для обеспечения производительности и мотивации сотрудников.

43%
опрошенных

считают, что «Мировой кризис – работе не помеха»

74%
опрошенных

видят возможности в партнерстве с развивающимися странами

ТОП-10 глобальных трендов, которые топ-менеджеры воспринимают как «окно возможностей»

Тренд	%
Ускорение тотальной цифровизации и переход на умные системы	80%
Развитие технологий ИИ и их масштабное применение в аналитической и управленческой практике	76%
Усиление взаимодействия России с развивающимися странами	74%
Рост российского ИТ-сектора	72%
Развитие электронной торговли, маркетплейсов/онлайн-платформ, повышение значимости цифровых активов	71%
Усиление роли популяризации науки и технологий в обществе	71%
Рост спроса на персонализацию продуктов и услуг	66%
Рост роли внутренней экосреды компаний для обеспечения производительности и мотивации сотрудников	66%
Повышение требований к компетенциям сотрудников и качеству их работы	62%
Развитие собственных экосистем вокруг крупных компаний для обеспечения их всем необходимым	53%

Тренды-угрозы

Новая реальность – новые ориентиры

События 2022 года наглядно продемонстрировали застаревшие «болевы́е точки» российских компаний. Высокая зависимость от импорта товаров и комплектующих, чувствительное отношение к протекционизму во внешней торговле и усиление внешнеполитических рисков возглавили рейтинг глобальных угроз – их отечественные компании не только уже почувствовали на себе, но и уверенно причисляют к негативным трендам ближайших пяти лет.

Еще больше усилится пессимизм управленцев, если из-за несовершенства российского рынка снизятся инвестиции в крупные институциональные национальные проекты, сократится и без того проблемный российский фондовый рынок, будут ограничены источники финансирования или компании в полной мере ощутят нехватку сотрудников из-за демографического кризиса. Несмотря на то, что инновационная активность российских организаций остановилась на уровне 10–12% (по данным официального статистического сборника «Индикаторы инновационной деятельности 2022» ИСИЭЗ НИУ ВШЭ, в 2021 году она составила 11,9%), компании, принявшие участие в форсайте, рассматривают сокращение темпов инновационного развития в России, обратную индустриализацию (откат к предыдущим технологиям) и усиление разрывов в научной повестке между Россией и миром как один из серьезнейших вызовов, который может существенным образом ограничить их рост и повышение конкурентоспособности. Эти настроения были заметны еще в прошлом году, когда почти две трети респондентов увидели угрозу в сокращении темпов инновационного развития и «заморозке» масштабных инвестиций в длинные проекты, включая научные, инфраструктурные, социальные.

Объявленный президентом страны курс на достижение технологического суверенитета невозможен без активного участия в процессе отечественного бизнеса, вовлечения компаний в формирование национальной инновационной системы, обеспечения ее целостности и эффективной работы. Позиция российских менеджеров, выявленная в рамках исследования, должна стать действенным сигналом для лиц, принимающих решения, о необходимости перевода российской экономики на инновационные и научно-технологические рельсы.

ТОП-10 глобальных трендов, которые топ-менеджеры воспринимают как угрозу

Тренд	%
Сокращение темпов инновационного развития в России, обратная индустриализация (откат к предыдущим технологиям), усиление разрывов в научной повестке между Россией и миром	69%
Усиление внешнеполитических факторов (санкции, торговые войны и пр.)	68%
Сокращение трудоспособного населения	67%
Резкое сокращение импорта товаров и комплектующих в вашей сфере	63%
Резкое сокращение масштабных инвестиций в длинные проекты (включая научные, инфраструктурные, социальные)	61%
Нехватка сотрудников рабочих профессий	59%
Расширение протекционизма во внешней торговле, усложнение доступа компаний на внешние рынки	52%
Резкое сокращение российского фондового рынка и источников финансирования для отечественных компаний	50%
Рост рисков, связанных с кибербезопасностью, кибермошенничеством, «дипфейками»	49%
Существенная поляризация общества	48%

Джокеры

От новых вирусов до мировых центров силы: чего действительно боятся российские компании

Появление новых вирусов и бактерий, устойчивых к антибиотикам, которое может привести к новым локдаунам, – один из наиболее серьезных джокеров, выделенных респондентами. В том случае, если появятся центры силы, объединенные по экстерриториальному признаку, в качестве джокера может выступить собственно сам мировой порядок – считает 75% респондентов. Треть опрошенных указали на высокую вероятность практически полной изоляции России от мира и разрыва отношений с подавляющим большинством стран. Более 76% управленцев сообщили о негативном влиянии этого джокера на деятельность их компании.

Угрозу в резкой активизации вулканов увидел только каждый третий респондент, хотя вероятность наступления извержений 69% из них оценили как среднюю и высокую. В то же время применение ядерного оружия, хотя в это и не верят две трети опрошенных, станет катастрофой для 93% из них.

В числе позитивных джокеров отечественные управленцы назвали практически полное снятие с России санкций и разворот западных государств в сторону нашей страны. В это готовы поверить 32% опрошенных. В радикальных научных прорывах в России, позволяющих на принципиально ином уровне обойти международные технологические аналогии, не сомневается каждая пятая организация.

75%
опрошенных

считают, что в качестве джокера может выступить появление центров силы, объединенных по экстерриториальному признаку

32%
опрошенных

готовы поверить в снятие с России санкций в качестве позитивного джокера

Вероятность наступления новых джокеров в ближайшие 5 лет

Наименование джокера	Вероятность наступления			Воздействие		
	Высокая	Средняя	Низкая	Негативное	Нейтральное	Позитивное
Появление новых вирусов, бактерий, устойчивых к антибиотикам	40%	52%	8%	49%	46%	4%
Практически полная изоляция России от мира и разрыв отношений с подавляющим большинством стран	30%	36%	33%	76%	19%	4%
Быстрое появление новых мировых центров силы и объединений по экстерриториальным признакам	23%	52%	25%	5%	62%	33%
Радикальные научные прорывы в России, позволяющие на принципиально ином уровне обойти международные аналоги	21%	35%	45%	3%	23%	74%
Новый мировой локдаун на долгое время	14%	50%	36%	62%	31%	7%
Распад Евросоюза	14%	41%	45%	11%	62%	27%
Радикальные научные прорывы в мире (бессмертие, бесплатная энергия и др.)	7%	27%	65%	4%	43%	52%
Резкая активизация вулканической активности, таяние ледников и затопление целых стран	6%	25%	69%	32%	64%	4%
Существенное укрепление курса рубля по отношению к евро и доллару до 30 рублей за единицу валюты	5%	31%	63%	34%	32%	34%
Практически полное снятие с России санкций и разворот западных стран в сторону России	5%	27%	68%	5%	14%	81%
Применение ядерного оружия	4%	35%	61%	93%	6%	1%
Глобальный «блэкаут» – отключение электричества по всему миру более, чем на сутки	2%	15%	83%	66%	31%	3%

Нейтральные тренды

Примечательно, как и в прошлом году, ряд экологических и ценностных трендов, которые принято атрибутировать в качестве угроз для бизнеса, получили нейтральную или даже положительную оценку подавляющего числа респондентов. Это переход к неуглеродной экономике (использование альтернативных источников энергии - солнце, вода, ветер, и пр.), усиление влияния «карбоновых» налогов, рост влияния стандартов ESG (окружающая среда, социальная ответственность и корпоративное управление) на бизнес и уход от экономики потребления. Более того, по мнению 61% российских менеджеров надвигающийся продовольственный кризис не окажет существенного влияния на их деятельность.

Тренд	Угроза	Нейтральное влияние	Окно возможностей
Переход к неуглеродной экономике (использование альтернативных источников энергии), усиление влияния «карбоновых» налогов	13%	63%	24%
Мировой продовольственный кризис	22%	61%	18%
Рост влияния ESG стандартов на бизнес	7%	54%	38%
Повышение доли сотрудников пожилого возраста	33%	53%	14%
Уход от экономики потребления	20%	52%	28%
Рост цен на сырьевые ресурсы (включая нефть) и вероятность их сохранения на высоком уровне	24%	51%	25%
Повышение роли социального предпринимательства	2%	51%	47%

Бизнес в новой реальности

Технологии и человек в обмен на экологию и принципы

Цифровизация, обучение персонала, инвестиции в человеческий капитал и технологическая модернизация – безусловные приоритеты компаний в ближайшие пять лет. Здесь отечественный бизнес точно соответствует современным мировым трендам.

Зеленой повестке повезло меньше. Только 4% опрошенных собираются существенно наращивать инвестиции в эту сферу. Порядка 14% заявили о возможном сокращении расходов на обеспечение соответствия ESG-стандартам. Это заставляет говорить о пересмотре допандемийной аксиомы «устойчивость и «зеленость» в обмен на рост и прибыль» в сторону более рациональной и приземленной повестки, где ESG принципы являются одними из, но не доминирующими факторами конкурентоспособности компании.

Умеренный оптимизм и готовность к изменениям

Только треть российских компаний верит в возможность восстановления отечественной экономики к 2025 году. Почти половина респондентов – 48% – более сдержаны в своем оптимизме и ориентируются на 2030 год. Каждый седьмой управленец считает, что ждать придется не меньше 13 лет.

При этом российские компании проявили свои навыки адаптивности и антикризисного управления. Каждая четвертая организация планирует небольшие изменения географии экспорта своей продукции, а более 30% готовы пойти на существенные трансформации экспортного портфеля.

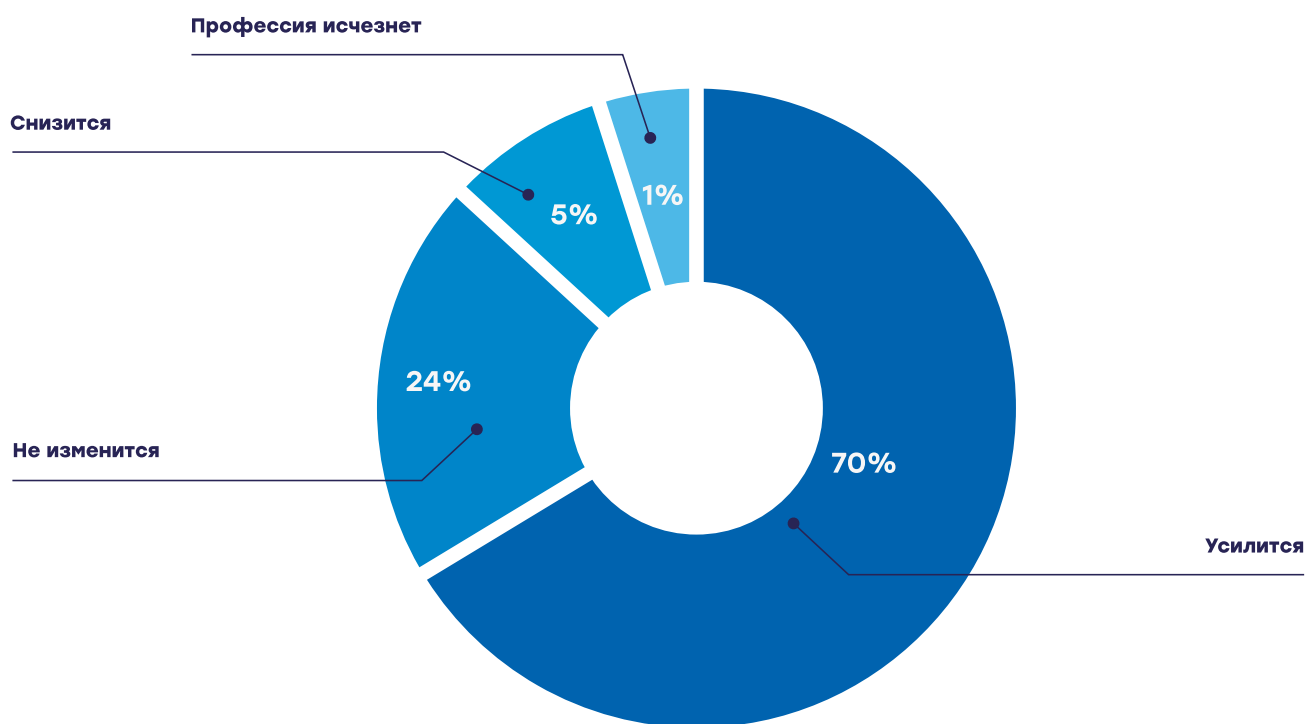
От Бразилии до Монголии

58% отечественных компаний рассматривают возможность поменять географию своего экспорта в ближайшие 5 лет.

Ближний Восток, Китай и Индия – приоритеты для выстраивания партнерства для почти половины российских респондентов. Почти треть рассматривает возможности Латинской Америки. Каждая пятая компания – Африки. Попытаться усилить свои позиции бизнес готов в Турции, странах СНГ, Бразилии и Вьетнаме.

Изменение роли управленческих профессий в компании

Как изменится роль топ-менеджера
Вашего функционального направления в ближайшие 5 лет?



Руководители российских компаний неизменно верят в устойчивость своей роли. Только 5% респондентов допустили ее снижение. Всего 1% считает, что их смогут заменить роботы и искусственный интеллект, по крайней мере, в ближайшие 5 лет.

Навыки и компетенции

Смекалка, антикризисное управление и самовосстановление

Навыки антикризисного управления и умение быстро принимать правильные решения заняли третье место в перечне компетенций, которыми должен обладать эффективный менеджер будущего – так считает 68% управленцев. Первое место в рейтинге досталось умению быстро адаптироваться к новым условиям (81%). Второе – российской смекалке, позволяющей найти возможности в сложной, неопределенной среде –

(69%). Кроме того, в будущем потребуются: умение восстанавливаться и управлять своей психоэмоциональной нагрузкой (61%), критически мыслить (62%) и управлять рисками (56%). Готовность слышать, слушать, быть на одной «человеческой» волне, вовремя «войти в положение» сотрудника – то, что связано с высоким эмоциональным интеллектом, – нашло поддержку у 49% управленцев. 17% участников исследования посчитали, что менеджер будущего должен обладать авторитарностью, уметь полностью контролировать все процессы и брать на себя ответственность. Не помешает умение управлять когнитивной нагрузкой. Об этом заявили 49% респондентов.

Топ-менеджерам в будущем понадобится

81%

умение быстро адаптироваться к новым условиям

69%

российская смекалка, позволяющая найти возможности в сложной, неопределенной среде

68%

навыки антикризисного управления и умение быстро принимать правильные решения

62%

умение критически мыслить

61%

умение восстанавливаться и управлять своей психоэмоциональной нагрузкой

56%

умение управлять рисками

Навыки и компетенции, которые будут наиболее значимы для топ-менеджеров через 5 лет

Навыки и компетенции, наиболее значимые для профессий	Высший руководитель	Финансовый директор	Директор по развитию	Директор по маркетингу	Коммерческий директор
Умение быстро адаптироваться к новым условиям	78%	89%	89%	76%	87%
Умение видеть возможности в сложной, неопределенной среде	62%	74%	74%	76%	80%
Навыки антикризисного управления, включая быстрое принятие решений	72%	79%	63%	59%	73%
Способность к критическому мышлению	58%	58%	63%	76%	67%
Умение самовосстанавливаться и управлять психоэмоциональной нагрузкой	59%	68%	74%	65%	60%
Умение видеть опасности и управлять рисками	55%	63%	58%	65%	60%
Высокие способности к обучению	47%	63%	58%	47%	73%
Комплексное многоуровневое решение проблем и постановка целей	53%	63%	53%	53%	47%
Сочетание гибкости и умения держать фокус	39%	74%	53%	59%	60%
Управление когнитивной нагрузкой (способность классифицировать и фильтровать информацию по степени важности и понимать, как максимизировать свои способности с помощью различных инструментов и методов)	51%	58%	47%	65%	40%
Эмоциональный интеллект, умение создать комфортную экосреду для сотрудников	49%	37%	53%	59%	40%
Креативность в широком смысле, неординарное и адаптивное мышление	47%	37%	53%	65%	47%
Стратегическое видение, знание методов Форсайта и прогнозирования	35%	47%	42%	53%	47%
Этическое и ответственное поведение	27%	32%	42%	6%	47%
Умение управлять диверсифицированной рабочей силой	32%	26%	37%	41%	33%
Знание перспективных технологий, включая ИИ и роботов	32%	32%	16%	18%	33%
Неформальные связи с госорганами на федеральном и региональном уровнях	27%	16%	11%	18%	27%
Навыки межкультурной коммуникации (способность работать в разных культурных контекстах)	22%	16%	16%	35%	13%
Авторитарность, умение полностью контролировать все процессы и брать на себя ответственность	18%	21%	21%	18%	27%
Знание ESG стандартов	14%	5%	11%	0%	7%

Навыки и компетенции, которые будут наиболее значимы для топ-менеджеров через 5 лет

Навыки и компетенции, наиболее значимые для профессий	IT-директор	PR-директор	HR-директор	Все профессии в целом
Умение быстро адаптироваться к новым условиям	67%	80%	99%	81%
Умение видеть возможности в сложной, неопределенной среде	53%	60%	98%	69%
Навыки антикризисного управления, включая быстрое принятие решений	40%	73%	83%	68%
Способность к критическому мышлению	47%	67%	75%	62%
Умение самовосстанавливаться и управлять психоэмоциональной нагрузкой	33%	60%	67%	61%
Умение видеть опасности и управлять рисками	27%	53%	73%	56%
Высокие способности к обучению	33%	53%	75%	52%
Комплексное многоуровневое решение проблем и постановка целей	47%	60%	59%	51%
Сочетание гибкости и умения держать фокус	40%	60%	56%	49%
Управление когнитивной нагрузкой (способность классифицировать и фильтровать информацию по степени важности и понимать, как максимизировать свои способности с помощью различных инструментов и методов)	13%	53%	42%	49%
Эмоциональный интеллект, умение создать комфортную среду для сотрудников	67%	40%	83%	49%
Креативность в широком смысле, неординарное и адаптивное мышление	33%	60%	65%	48%
Стратегическое видение, знание методов Форсайта и прогнозирования	20%	40%	67%	37%
Этическое и ответственное поведение	7%	27%	58%	30%
Умение управлять диверсифицированной рабочей силой	13%	27%	50%	29%
Знание перспективных технологий, включая ИИ и роботов	33%	20%	42%	29%
Неформальные связи с госорганами на федеральном и региональном уровнях	20%	53%	25%	25%
Навыки межкультурной коммуникации (способность работать в разных культурных контекстах)	13%	20%	50%	22%
Авторитарность, умение полностью контролировать все процессы и брать на себя ответственность	20%	13%	25%	17%
Знание ESG стандартов	0%	20%	8%	11%

Собрать пазл будущего: в поисках своего пути в VANI мире



Директор Школы перспективных форсайт-исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ А.А. Чулок утверждает, что мы входим в решающую стадию перехода от концепции мира VUCA (Volatility - изменчивость; Uncertainty - неопределенность; Complexity - сложность; Ambiguity - неоднозначность), заложенной еще в 1980-х годах, к эре VANI (Brittle - хрупкий; Anxious - тревожный; Nonlinear - нелинейный; Incomprehensible - непостижимый). Как проложить фарватер в этих непростых условиях, на что делать ставку?



Результаты форсайта будущего управленческих профессий показали, что формула «человек + технологии» может дать нужный ключ к успеху.



Колоссальные инвестиции государства и отечественного бизнеса в цифровизацию, искусственный интеллект, цифровые двойники и экосистемы, могут создать прочный фундамент для инновационного и научно-технологического рывка.

Заставили задуматься

«Спасибо за опрос, некоторые ваши вопросы заставили задуматься», – наверное, один из самых важных для нас комментариев, полученных от респондента. Кадры, как и в прошлом веке, являются определяющим залогом успеха. Профессионалы, умеющие управлять изменениями и не боящиеся джокеров, готовые погрузиться в дебри науки и найти здесь прикладные решения для повышения конкурентоспособности компании, смотрящие на вызовы новой реальности сквозь призму 360° и видящие возможности даже там, где другие сложили руки, – основа будущего роста экономики страны.

Специалистов с такими компетенциями пока очень мало. Вырастить управленцев новой формации – ключевая задача нашей страны на ближайшие годы. Ассоциация менеджеров и Школа перспективных форсайт-исследований ИСИЭЗ НИУ ВШЭ будут продолжать изучать влияние вызовов новой реальности на сектора экономики, компании, управленческие профессии и требования к компетенциям сотрудников.

Мы искренне надеемся, что наши результаты и мероприятия помогут российским компаниям сохранить и упрочить позиции на внутреннем рынке, найти новых международных партнеров, создать комфортные условия для работы и развития сотрудников, открыть яркие таланты и помочь передать опыт подрастающему поколению.

Следите за нашими новостями на сайтах:



www.amr.ru

www.issek.hse.ru



АССОЦИАЦИЯ МЕНЕДЖЕРОВ


Ассоциация менеджеров – одно из ведущих деловых объединений России, деятельность которого направлена на профессиональное развитие сообщества менеджеров, консолидацию бизнеса вокруг решения задач эффективного управления и устойчивого развития. Ассоциация образована в 1999 году. Сегодня это независимая экспертная площадка для выработки консолидированной позиции бизнеса по наиболее острым социальным и профессиональным вызовам, которые стоят перед руководством крупных российских предприятий, обществом и властью. Участниками Ассоциации менеджеров являются более 220 ведущих компаний всех секторов экономики.

Портфель проектов: рейтинг и премия «ТОП-1000 российских менеджеров», форум «Будущее управленческих профессий», конкурс и форум PEOPLEINVESTOR, крупнейший в Европе форум «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество», конференция «Вызовы 2030».

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «АССОЦИАЦИЯ МЕНЕДЖЕРОВ»

 +7 (495) 902-52-32

 info@amr.ru

 www.amr.ru

